



DECRETO DIRIGENZIALE N **421** / DA del **27 SET 2024**

OGGETTO: pensione anticipata - **Opzione Donna** - Legge di Bilancio 2023/2024. Collocamento in quiescenza con decorrenza dal 01 dicembre 2024. Dipendente Sig.ra Messina Maria Carmela, nata il 08/02/1963 a Piedimonte Etneo (CT) cod. fiscale: MSSMCR63B48G597M - qualifica "Impiegata Amministrativa" - livello "C".

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO:

CHE con Deliberazione n. 17/C del 07/04/1988 la sig.ra Messina Maria Carmela è stata assunta presso il Consorzio Autostrade Messina Catania Siracusa a far data 16.06.1988;

VISTI il D.Lgs. 180/97 e la legge 243/2004 afferenti alle disposizioni legislative in materia previdenziale relativamente alla cosiddetta "Opzione Donna";

VISTO l'art. 16 del D.L. n. 4 del 28.01.2019, convertito con modificazioni in legge n. 26/2019 che ha stabilito i requisiti per poter accedere alla pensione con la cosiddetta "Opzione Donna";

CONSIDERATO che l'istituto sperimentale per il pensionamento anticipato delle donne "c.d Opzione Donna" è stato nuovamente prorogato anche per l'anno 2024 con l'art.1, comma 138, della Legge di Bilancio 30 dicembre 2023, n. 213;

CHE il disposto dell'art.1, comma 138 della legge 213 recante "bilancio di previsione dello stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026, definisce i requisiti di accesso alla pensione anticipata c.d. Opzione Donna;

CHE possono accedere alla pensione anticipata c.d. Opzione Donna le lavoratrici che entro il 31 dicembre 2023, abbiano maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica di almeno 61 anni ridotto di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due anni;

CHE le lavoratrici, in possesso dei prescritti requisiti anagrafico e contributivo, possono accedere alla pensione anticipata c.d. Opzione Donna a condizione che, alla data di presentazione della domanda di pensione e per almeno sei mesi, assistono il coniuge o parte dell'unione civile, un parente di primo grado convivente, un parente o un affine di secondo grado convivente con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3 della legge 5 febbraio 1992, n.104;

CHE alla pensione cosiddetta "Opzione Donna" si applicano le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal Decreto Legislativo 30 aprile 1997, n. 180, nonché le disposizioni in materia di decorrenza di cui all'art.12 del Decreto Legge 31 maggio 2010 n.70 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, (cosiddetta "finestra mobile") come espressamente previsto dall'art.16 del D.L. n.4/2019;

CHE il requisito dell'età anagrafica non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

CHE con nota registrata al protocollo generale dell'Ente in data 16/09/2024 al n.23469, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dall'art. 39 del vigente CCNL autostrade e trafori, la dipendente sig.ra Messina Maria Carmela avvalendosi del diritto al pensionamento anticipato "Opzione Donna", ha comunicato l'uscita dal mondo del lavoro con effetto dal 30/11/2024 e ha chiesto di essere collocata in quiescenza anticipata a partire dal 01.12.2024;

PRESO ATTO che la dipendente ha inoltrato il 21.06.2024 all'INPS-Gestione Dipendenti Pubblici per il tramite del patronato INAS domanda telematica n°9091000224572 di pensione anticipata Opzione Donna legge di bilancio 2023/2024 protocollo INPS.4800.21/06/2024.0426754 con decorrenza 01.12.2024, assunta al protocollo generale dell'Ente in data, 01/07/2004 con il n.17155 acquisita agli atti;

ACCERTATO dall'esame della documentazione contenuta nel fascicolo personale, e dalle informazioni presenti nella posizione assicurativa dell'applicativo INPS - PassWeb, che la suddetta dipendente alla data del 31.12.2023 ha maturato i requisiti anagrafici e contributivi previsti per accedere alla pensione anticipata con la cosiddetta "Opzione Donna";



CHE la dipendente Sig.ra Messina Maria Carmela, nata il 16/08/1957, in ottemperanza delle normative vigenti sarà collocata in quiescenza anticipata Opzione Donna, a decorrere dal **01 dicembre 2024**, maturando complessivamente, l'ultimo giorno di servizio 30.11.2024, un'anzianità contributiva pari ad anni 36 mesi 05 giorni 15 così determinata:

Servizi utili a pensione:

- a) - Periodi alle dipendenze del Consorzio
per le Autostrade Messina - Catania - Siracusa
dal 16/06/1988 al 30/09/1997 anni 09 mesi 03 giorni 15
- b) - Servizio di ruolo alle dipendenze del
Consorzio per le Autostrade Siciliane
dal 01/10/1997 al 30/11/2024 anni 27 mesi 02 giorni 00
- TOTALE a)+b) anni 36 mesi 05 giorni 15**

CHE la legge regionale n°4 dell'11/02/2021 pubblicata nella G.U.R.S. il 19/02/2021, determina la trasformazione giuridica del Consorzio da "Ente Pubblico non Economico" in "Ente Pubblico Economico";
VISTO l'art. 43 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii. che dispone in materia di esercizio provvisorio e gestione provvisoria;
VISTI il punto 8.3 dell'allegato 4/2 del D. Lgs n. 118/2011 il quale consente esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio di previsione approvato, il D.D.G. n. 3386 del 23/11/2023 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti ha approvato il Bilancio Consortile per il triennio 2023-2025, il regolamento di contabilità di questo Ente di cui alla delibera n. 5/AS dell'1/10/2016, approvato con delibera della Giunta della Regione Siciliana n. 465 del 19/11/2018;

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

DECRETA

PROCEDERE, con decorrenza 01 dicembre 2024, al collocamento in pensione anticipata c.d. Opzione Donna della sig.ra Messina Maria Carmela nata il 08.02.1963 a Piedimonte Etneo (CT) C.F: MSSMCR63B48G597M, dipendente di ruolo con qualifica di "impiegata amministrativa di livello "C" avendo la stessa maturato i requisiti per la pensione anticipata c.d. Opzione Donna.

DARE MANDATO all'Ufficio Gestione Risorse Umane - Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento:

- all'Ente Previdenziale di competenza.
- al dipendente;

Il Responsabile Ufficio Personale

Dott. Walter Zampogna

Il Direttore Generale

Dott. Calogero Franco Fazio